



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

**DELIBERAZIONE N°** 1300 **del** 15 DIC. 2025

**OGGETTO:** Dott.ssa Flavia Maria DI GRAZIA, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo .

Proposta n. 461 del 15/12/25

**SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE**

Il Funzionario  
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Direttore Amministrativo  
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv I°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione



## Il Settore Gestione Risorse Umane

**Premesso che** l'art.2 septies della Legge n. 138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, recita testualmente:

*" I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";*

**Visti** gli artt. 19 e 20 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021, che regolamentano la fattispecie;

**Visto**, altresì, l'avviso, a tal fine, divulgato nella home del sito Intranet Aziendale con prot. n. 8020/RU del 09 Ottobre 2025;

**Considerato** che, con delibera n. 1316 del 21/12/2023 era stata accolta l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo avanzata dalla Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, nata a Catania, il 24/05/1986, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, con decorrenza 01/01/2024;

**Considerato**, altresì che, con pec del 29/11/2025, acquisita al protocollo con n. 25091, del 01/12/2025, la Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo;

**Tenuto conto** che, il citato art. 19 del C.C.N.L. 2019/2021, al comma 3, recita: *"Il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza."*



**Tenuto conto**, altresì, che in relazione agli effetti del passaggio, l'art. 20, al comma 2 del medesimo contratto, dispone, tra l'altro, testualmente: “ .... *Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione. Tale passaggio comporta l'erogazione della retribuzione di posizione nella misura prevista per i dirigenti a rapporto esclusivo. Laddove, in applicazione di specifiche norme regionali, il dirigente avesse perso l'incarico di struttura precedentemente conferito, la retribuzione di posizione è ridefinita sulla base dell'incarico conferito al dirigente con le procedure previste dal presente contratto e, per quello di direzione di struttura complessa, anche con le procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge. In tal caso, nelle more, rimane determinata nella misura in godimento. Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato. Nel primo anno dal rientro essa è determinata a consuntivo. L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello dell'opzione nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive dell'indennità di esclusività si applicano le disposizioni del presente CCNL in materia.*”;

**Ritenuto** potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2026;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

**Vista** la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

**Propone**

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, di:

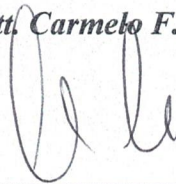
**Accogliere** l'istanza della Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, nata a Catania, il 24/05/1986, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo, con decorrenza 01/01/2026;

**Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere ai successivi adempimenti.

**Il Direttore Amministrativo**

*(Dott. Carmelo F.A. Ferrara)*



**IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

**D E L I B E R A**

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, di:



**Accogliere** l'istanza della Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, nata a Catania, il 24/05/1986, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo, con decorrenza 01/01/2026;

**Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire.

**Munire** la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata al fine di poter procedere ai successivi adempimenti.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dott. Mauro SAPIENZA)

**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

**IL SEGRETARIO**

**Dott.ssa Antonella Cinardo**

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal \_\_\_\_\_

al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

☒ immediatamente

☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE