



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
“GARIBALDI”
Catania

DELIBERAZIONE N° 1300 del 15 DIC. 2025

OGGETTO: Dott.ssa Flavia Maria DI GRAZIA, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro esclusivo .

Proposta n. 461 del 15/12/25

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

Il Funzionario
(Dott.ssa Patrizia Colombo)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara)

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammancò,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, Dott.ssa Antonella Cinardo ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che l'art.2 septies della Legge n. 138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4, del D.Lgs. n. 502 del 30/12/1992, recita testualmente:

"I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, su richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^o gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse";

Visti gli artt. 19 e 20 del C.C.N.L. dell'Area Sanità 2019/2021, che regolamentano la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso, a tal fine, divulgato nella home del sito Intranet Aziendale con prot. n. 8020/RU del 09 Ottobre 2025;

Considerato che, con delibera n. 1316 del 21/12/2023 era stata accolta l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo avanzata dalla Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, nata a Catania, il 24/05/1986, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, con decorrenza 01/01/2024;

Considerato, altresì che, con pec del 29/11/2025, acquisita al protocollo con n. 25091, del 01/12/2025, la Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo;

Tenuto conto che, il citato art. 19 del C.C.N.L. 2019/2021, al comma 3, recita: *"Il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza."*

Tenuto conto, altresì, che in relazione agli effetti del passaggio, l'art. 20, al comma 2 del medesimo contratto, dispone, tra l'altro, testualmente: “ *Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione. Tale passaggio comporta l'erogazione della retribuzione di posizione nella misura prevista per i dirigenti a rapporto esclusivo. Laddove, in applicazione di specifiche norme regionali, il dirigente avesse perso l'incarico di struttura precedentemente conferito, la retribuzione di posizione è ridefinita sulla base dell'incarico conferito al dirigente con le procedure previste dal presente contratto e, per quello di direzione di struttura complessa, anche con le procedure previste dalle vigenti disposizioni di legge. In tal caso, nelle more, rimane determinata nella misura in godimento. Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato.*

Nel primo anno dal rientro essa è determinata a consuntivo. L'indennità di esclusività è corrisposta dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello dell'opzione nella medesima misura già percepita all'atto dell'opzione per il passaggio a rapporto di lavoro non esclusivo con oneri a carico del bilancio. Per l'acquisizione delle eventuali fasce successive dell'indennità di esclusività si applicano le disposizioni del presente CCNL in materia. ”;

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2026;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del “Settore Gestione Risorse Umane”;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui s'intendono integralmente riportate e trascritte, di:

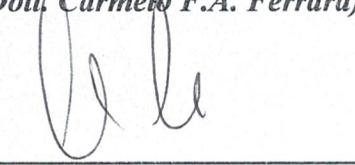
Accogliere l'istanza della Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, nata a Catania, il 24/05/1986, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo, con decorrenza 01/01/2026;

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere ai successivi adempimenti.

Il Direttore Amministrativo

(Dott. Carmelo F.A. Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente Responsabile che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, di:

Accogliere l'istanza della Dott.ssa Flavia Maria Di Grazia, nata a Catania, il 24/05/1986, Dirigente Medico di Ostetricia e Ginecologia, in atto, in servizio presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi – Nesima con la quale ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo, con decorrenza 01/01/2026;

Fare carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire.

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata al fine di poter procedere ai successivi adempimenti.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Antonella Cinardo
Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e

contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
